

Skandiabanken

Årlig klima- og miljørapport for 2016



Beskrivelse av virksomheten:

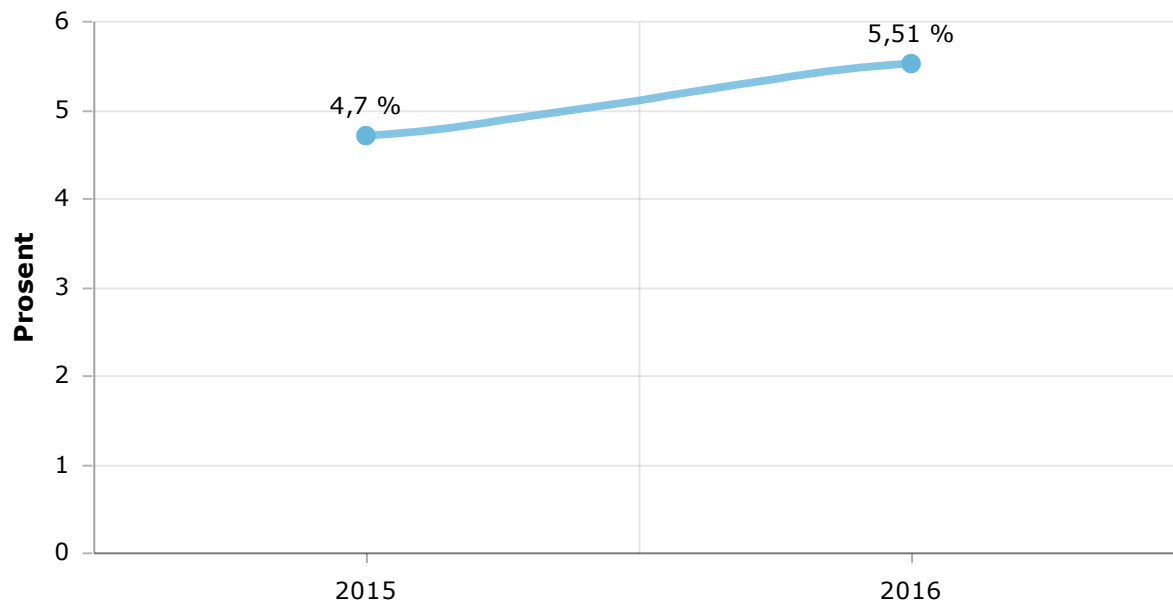
Skandiabanken ble opprettet i 2000, som den første rene nettbanken i Norge. Norsk Kundebarometer har gitt oss prisen for banken med de mest fornøyde kundene hele 15 år på rad. Vi jobber hardt for å yte god kundeservice, være brukervennlige og ikke minst ha gode priser. Samfunnsansvar handler om hvordan Skandiabanken påvirker mennesker, miljø og samfunnet rundt oss. Å være en Miljøfyrtårn-bedrift er et steg på veien.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Leietaker, Felles kriterier

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



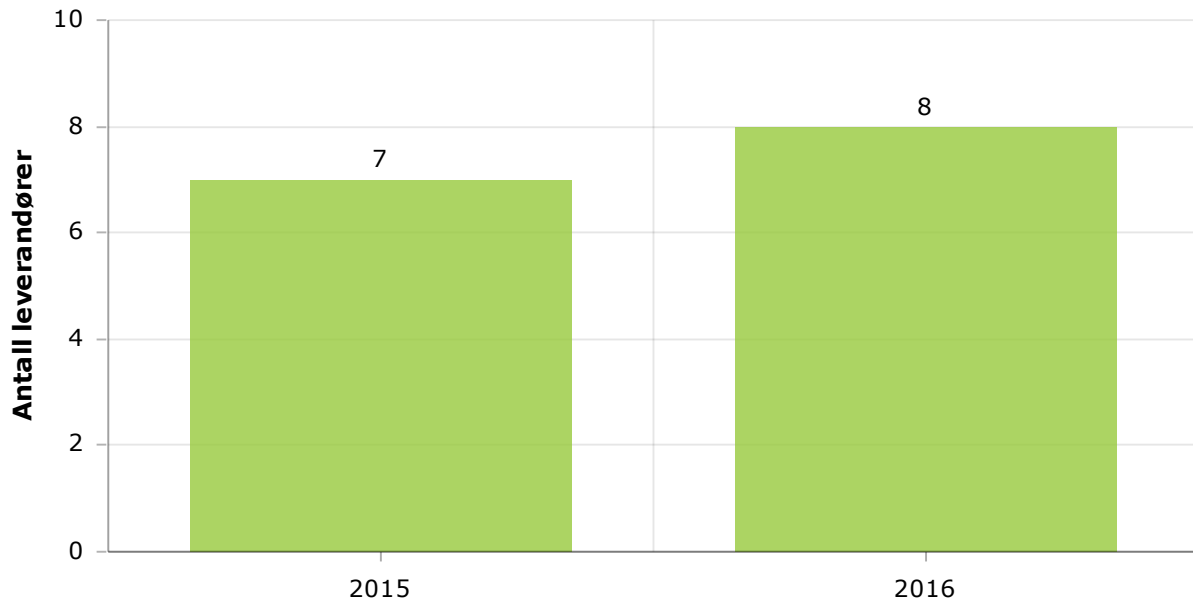
Kommentar

Skandiabanken opererer med mål for friskhetsgrad = 94 %

Friskhetsgraden for 2016 var = 94,49 %

★ Innkjøp

Antall leverandører som er miljøsertifiserte (ISO/EMAS, Svanen, Blomsten eller Miljøfyrtårn)



🗨️ Kommentar

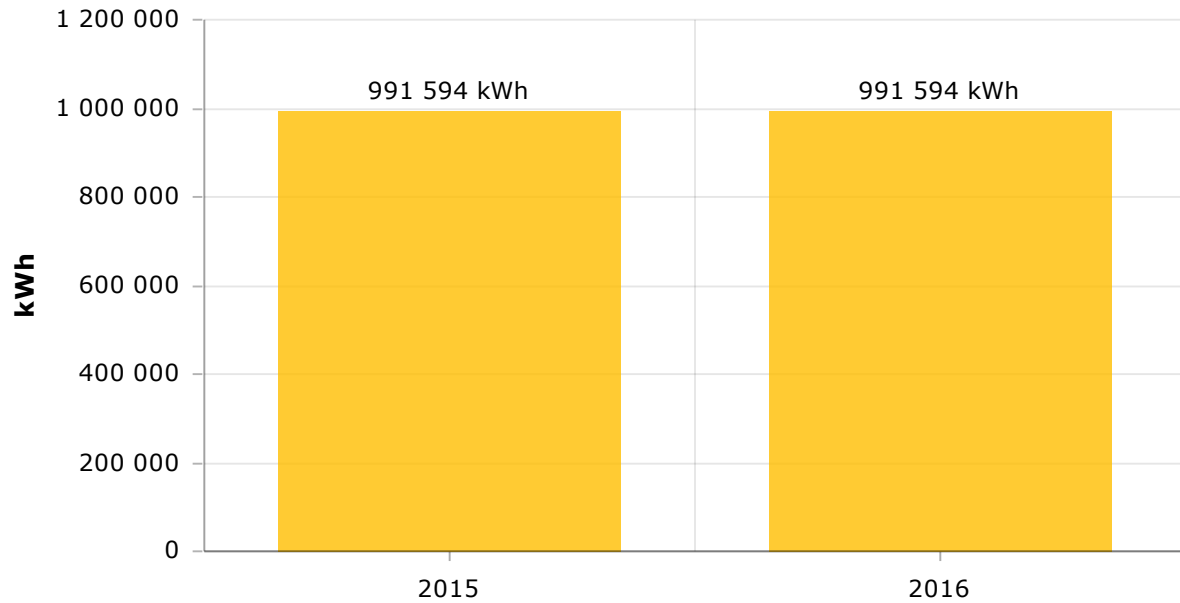
Vi har ikke fått tid til å iverksette endringer på de to månedene som er gått siden forrige rapport ble levert inn.

Et mål Miljøgruppen skal se på i 2016 er å kartlegge og fjerne abonnement på papiraviser og gå over til nettabonnement hos de ansatte.

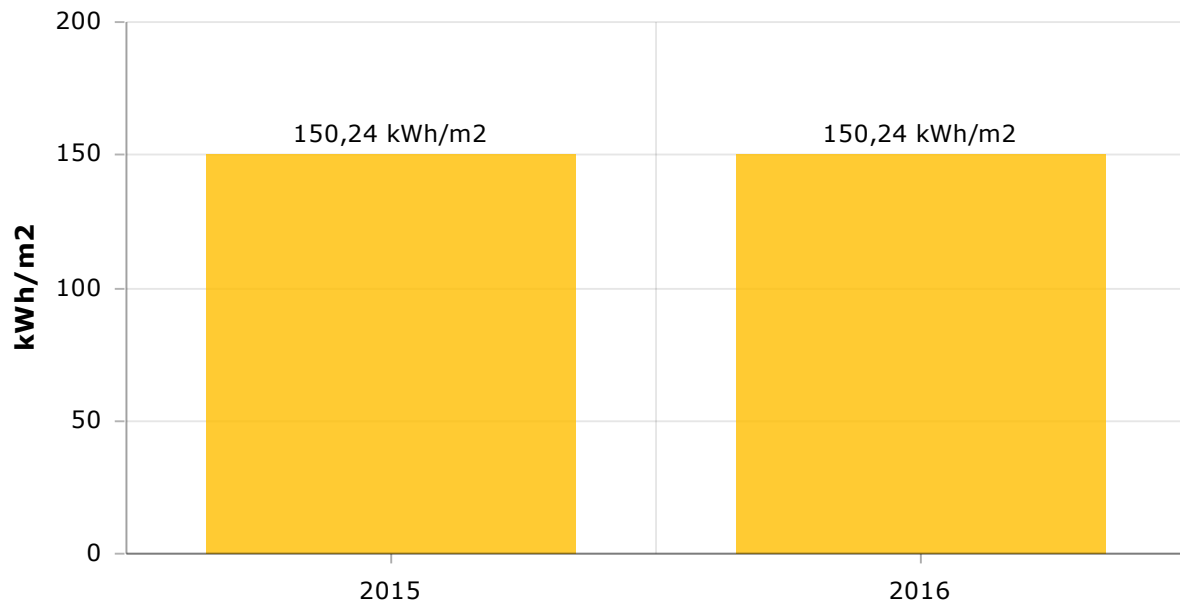
Tall inkluderer: A4-ark (1735 kg). Forsendelser fra Evry på vegne av Skandiabanken (2183,32 kg). Aviser og Magasiner (735 kg i året).

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



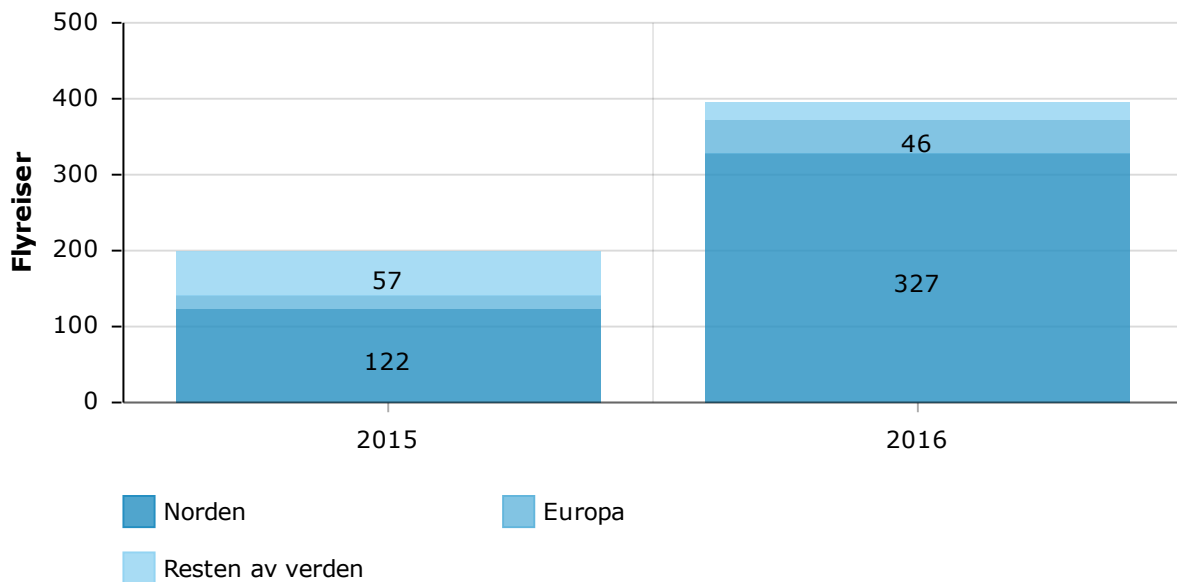
🗨️ Kommentar

Strømbesparing ved at pc-skjermer raskt går i hvilemodus, lys og varme slås automatisk av. PC-skjermer slås av når ansatt går hjem for dagen.

Vi får strømgjeld en gang i året av huseier. Denne rapporten vil derfor være lik som 2015-rapporten, da den kun er to måneder gammel.

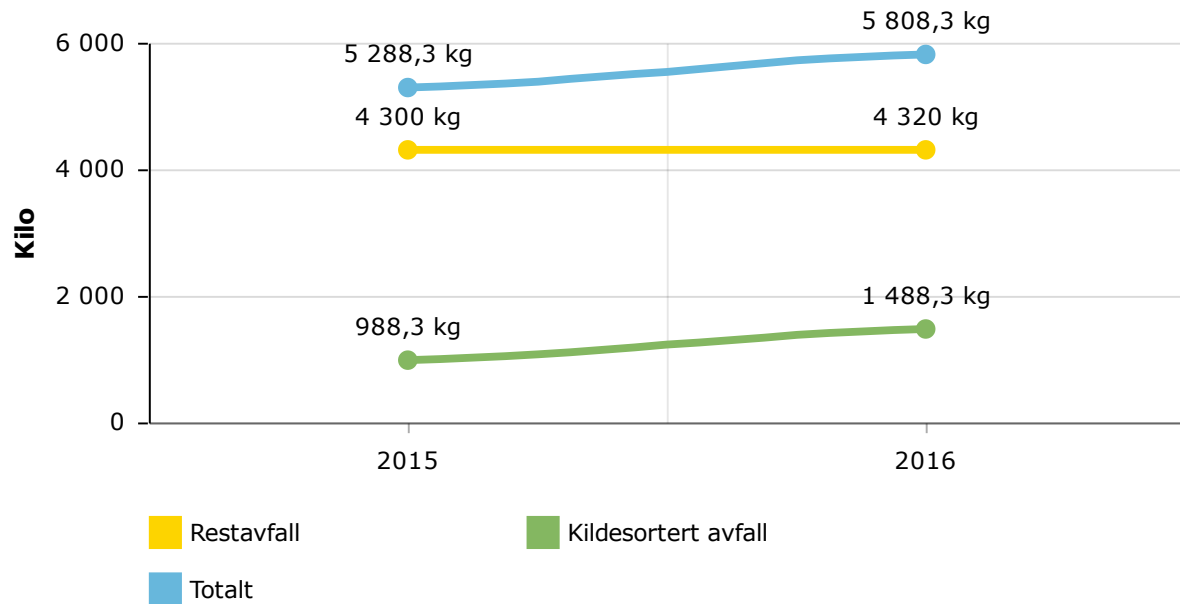
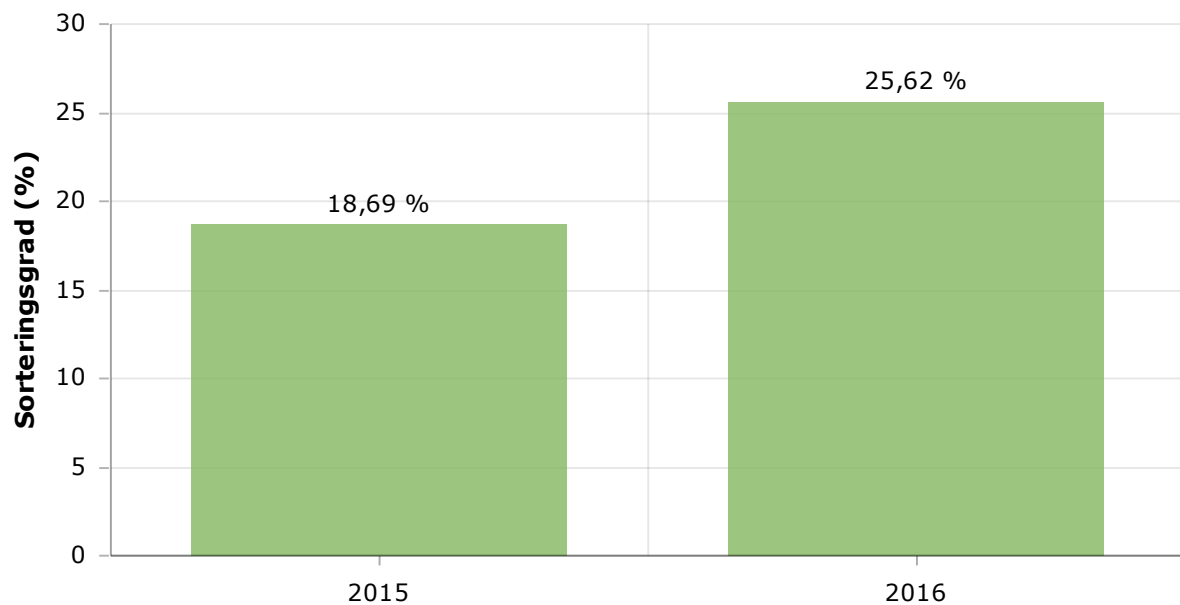
🚗 Transport

Flyreiser



🗨️ Kommentar

Endel av flyreisene bestilles privat og blir ikke fanget opp. Både i rapporten 2015 og 2016 har vi prøvd å bære på dette ved å legge til 50 % på hver av kategoriene. Tall fra reisebyrået viser 218 flyreiser i Norden, 31 i resten av Europa og 14 i verden. Når vi får innført nytt reiseregningssystem vil tallene bli helt korrekte.

 **Avfall****Avfall****Sorteringsgrad**

🗨️ Kommentar

Papir: En tredjedel av innkjøpt papir blir estimert kastet. Få aviser/andre tidsskrifter = 578,3 kg i året

Restavfall: Veie sekk fra rengjøringspersonal

EE-avfall: Høre med nærservice (Nærservice samler inn alt EEavfall: pc-mus, pc-tastatur, kabler og ødelagte pc-skjermer).

☰ Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Faglunch om kildesortering og restemat.

Har innført gjennbrukshulle i kontorlokalet.

Har gjennomført organisasjonsundersøkelsen Barrett med fokus på intern kultur.

Har gjennomført kysten rundt møte og informert om Miljøfyrtårn, miljøsider på intranettet og miljømail til ideer og forslag til forbedringer.

Innkjøp og materialbruk

Oppgradert retningslinje for innkjøp

Avfall

Har innført Kildesortering på alle kjøkken og fjernet søppelbøtter på kontorene

Faglunch om kildesortering og restemat av eksternt foredragsholder fra BIR

Utover dette er det kildesortering på huset. Elektronikk hentes av eksterne til gjenvinning.

Energi

Opplæring av nyansatte mht. energireduserende tiltak som å slå av pc. skjerm når en går.

Strømbesparing ved at pc-skjermer raskt går i hvilemodus, lys og varme slås automatisk av. PC-skjermer slås av når ansatt går hjem for dagen.

Transport

Vi har ikke egne biler. Huseier har bygget ut el-bil kontakter og oppgradert sykkelparkering.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Skandiabanken og miljømål for 2016

Skandiabanken forplikter seg til å fastsette mål for helse, miljø og sikkerhet. Målene skal dokumenteres i eget dokument i virksomhetens miljøledelsessystem, eller under handlingsplan i Miljøfyrtårns årlige klima- og miljørapport.

Bankens miljømål skal omfatte både arbeidsmiljø og ytre miljø.

Miljømål for 2016

Mål for 2016 er å sertifisere seg som miljøfyrtårn bedrift, slik at vi får større fokus på hvordan banken påvirker og kan påvirke miljøet rundt seg.

- I den forbindelse har vi som mål å bestille inn miljøstasjoner på våre kjøkken.

- Vi ønsker å informere om miljøarbeidet til de ansatte i banken:

1. Vi vil opprette en miljø-e-post som skal fungere som en forslagskasse fra ansatte.

2. Vi skal opprette egne miljøsider på intranettet, der vi informerer om vårt miljøfokus, HMS, kontaktpersoner innenfor de ulike områdene,

- Vi skal innhente informasjon om bankens avfallsordninger, energibruk og kartlegge dette i Miljøfyrtårnets klima- og miljørapport for 2015.

Målene er utarbeidet av bankens miljøgruppe og gjennomgått av Etisk råd i banken. Det er lagt vekt på at målene skal være gjennomførbare i 2016.

Relevante lover og forskrifter ligger til en hver tid tilgjengelig på vårt intranett. Alle fast ansatte og deltidsansatte har tilgang til disse sidene.

Her finner man f.eks. informasjon om:

- Branninstruks
- Lenker til arbeidsmiljøloven
- Arbeidsmiljøutvalg
- Beredskapsgruppe
- Verneombud
- Førstehjelp/ Hjerte-og-lunge redning
- Trimrom
- Massasjestol
- Varsling
- Ergonomi

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

6 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Gjennomført i 2016:

o Verdiambassadører:

- SOL – Skandiabanken OL
- «Bli bedre kjent» - sommerlunsj og hospitering internt
- Avdelingslunsjer på tvers av avdelinger og at avdelingene samles til lunsj kun avdelingen også.
- Foosball VM

o Teamturer

o Skandia Aktiv, med alle lagets undergrupper.

Kor, orientering, Rallarvegen, Skarverennet, klatregruppe etc.

o Kysten rundt: god og forholdsvis hyppig info fra øverste leder face-to-face

o Hapeningar internt: Feiringar:

Valentin i februar, fastelavn, bursdag, halloween, lucia etc.

Priser og markeringar som NKB-kåring etc

o Carma – samkjøring

o Ulike kurs innanfor HMS: (litt usikker på om det skal her)

Antihvitvask

Brannvernopplæring

Hjertestarterkurs inkl. førstehjelp

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

8 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Vi har publisert Retningslinjer for innkjøp med fokus på at vi i innkjøps og leverandøravtaler skal sikre at vi jobber med leverandører som har et bevisst forhold til å ivareta menneskerettigheter, ivaretar arbeiderrettigheter, minimere forurensning, og som ikke benytter noen form for korrupsjon, bestikkelser eller bidrar til illojal konkurranse.

Energi: Tiltak

Fortsette opplæring av nyansatte med å slå av PC-skjermer.

Transport: Mål, total mengde drivstoff (frivillig)

0 liter

Transport: Tiltak

Innføring og opplæring av Skype for business for alle ansatte.

Avfall: Tiltak

Har innført kildesortering på alle kjøkken og fjernet alle bossbøtter. Har hatt faglunch og intranettsak.

Mål for 2017 er å redusere bruk av papiraviser og papirmagasiner, og gå konsekvent over til digitale aviser.